

**Dyrektor Żłobka Miejskiego nr 3 w Będzinie ogłasza nabór
na stanowisko opiekuna/opiekunki dziecięcej**

1. Warunki zatrudnienia:

- a) forma zatrudnienia – umowa o pracę;
- b) wymiar zatrudnienia – 1 etat;
- c) miejsce pracy – Żłobek Miejski nr 3 w Będzinie, ul. Sportowa 1.

2. Wymagania związane ze stanowiskiem:

Opiekunem w żłobku może być osoba:

- 1) posiadająca kwalifikacje: pielęgniarki, położnej, opiekunki dziecięcej, nauczyciela wychowania przedszkolnego, nauczyciela edukacji wczesnoszkolnej lub pedagoga opiekuńczo-wychowawczego, pedagoga społeczno-wychowawczego, pedagoga wczesnej edukacji, terapeuty pedagogicznego lub która ukończyła studia lub studia podyplomowe na kierunku lub specjalności: wczesne wspomaganie rozwoju, wspomaganie rozwoju dzieci w ramach pomocy psychologiczno-pedagogicznej w żłobkach i przedszkolach, edukacja prorozwojowa, pedagogika małego dziecka, psychologia dziecięca, psychologia wspierania rozwoju i kształcenia lub psychologia wychowawcza;
- 2) która odbyła nie wcześniej niż 2 lata przed podjęciem zatrudnienia jako opiekun szkolenie z udzielania dziecku pierwszej pomocy oraz posiada co najmniej wykształcenie:
 - a) wyższe na dowolnym kierunku, którego program obejmuje zagadnienia związane z opieką nad małym dzieckiem lub jego rozwojem, i odbyła 80-godzinne szkolenie w celu uaktualnienia i uzupełnienia wiedzy oraz umiejętności (jeśli osoba nie pracowała z dziećmi w wieku do lat 3 przez okres co najmniej 6 miesięcy bezpośrednio przed podjęciem zatrudnienia jako opiekun, zobowiązana jest w ciągu 6 miesięcy od rozpoczęcia pracy na stanowisku opiekuna odbyć 80-godzinne szkolenie w celu uaktualnienia i uzupełnienia wiedzy oraz umiejętności) lub
 - b) średnie lub średnie branżowe oraz co najmniej roczne doświadczenie w pracy z dziećmi w wieku do lat 3 lub przed zatrudnieniem jako opiekun w żłobku lub w klubie dziecięcym odbyła 280-godzinne szkolenie, z czego co najmniej 80 godzin w formie zajęć praktycznych, polegających na sprawowaniu opieki nad dzieckiem pod kierunkiem opiekuna, o którym mowa w ust. 1;
- 3) posiada obywatelstwo polskie;
- 4) daje rękojmię należytego sprawowania opieki nad dziećmi;
- 5) posiada pełną zdolność do czynności prawnych oraz korzystanie z pełni praw publicznych;
- 6) nie jest i nie była pozbawiona władzy rodzicielskiej oraz władza rodzicielska nie została jej zawieszona ani ograniczona;
- 7) wypełnia obowiązek alimentacyjny, w przypadku gdy taki obowiązek został nałożony na podstawie tytułu wykonawczego pochodzącego lub zatwierdzonego przez sąd;
- 8) posiada nieposzlakowaną opinię;
- 9) nie figuruje w bazie danych Rejestru Sprawców Przestępstw na Tle Seksualnym z dostępem ograniczonym lub nie została skazana prawomocnym wyrokiem za inne przestępstwo umyślne;

- 10) posiada stan zdrowia pozwalający na zatrudnienie na określonym stanowisku (książeczka zdrowia do celów sanitarno-epidemiologicznych).

Wymagania dodatkowe:

- 1) kreatywność i komunikatywność;
- 2) umiejętność pracy w zespole;
- 3) zdolności manualne.

3. Zakres zadań:

- 1) Zapewnienie dziecku opieki w warunkach bytowych zbliżonych do warunków domowych;
- 2) Zagwarantowanie dziecku właściwej opieki edukacyjnej, przez prowadzenie zajęć zabawowych z elementami edukacji, z uwzględnieniem indywidualnych potrzeb;
- 3) Prowadzenie zajęć opiekuńczo-wychowawczych i edukacyjnych, uwzględniających rozwój psychomotoryczny dziecka, właściwy do wieku dziecka;
- 4) Sprawowanie bezpośredniej opieki nad dziećmi, dbałość o ich zdrowie oraz prawidłowy rozwój fizyczny i psychiczny z uwzględnieniem indywidualnego wspomagania rozwoju dziecka oraz wspomagania rodziny w wychowaniu dziecka;
- 5) Realizacja programu wychowawczego poprzez różnorodność prowadzonych w zajęciach oparciu o plan zajęć;
- 6) Wykorzystywanie w pracy z dziećmi utworów muzycznych i literackich oraz własnoręcznie wykonanych pomocy oraz doskonalenie sprawności motorycznej manualnej dzieci;
- 7) Zapewnienie dzieciom bezpieczeństwa, w tym również bezpieczeństwa epidemiologicznego oraz należytych warunków sanitarno-higienicznych;
- 8) Wykonywanie codziennych czynności związanych z opieką nad dziećmi z zakresu: karmienia, mycia, układania do snu, przewijania, itp. a także wychowawcze oddziaływanie na dzieci podczas trwania tych czynności;
- 9) Współpraca z rodzicami mająca na celu wspólną troskę o prawidłowy rozwój dziecka;
- 10) Systematyczne prowadzenie dokumentacji;
- 11) Informowanie dyrektora o wszelkich wydarzeniach zakłócających tok pracy lub mogących mieć znaczenie dla bezpieczeństwa dzieci i działalności żłobka;
- 12) Przestrzeganie dyscypliny pracy, przepisów bhp i ppoż.;
- 13) Wykonywanie innych czynności zleconych przez dyrektora wynikających z potrzeb placówki.

4. Wymagane dokumenty:

- a) CV, list motywacyjny;
- b) kserokopie dokumentów potwierdzających posiadane wykształcenie, kwalifikacje i umiejętności zawodowe;
- c) kserokopie dokumentów potwierdzających dodatkowe kwalifikacje;
- d) oświadczenie o braku przeciwwskazań zdrowotnych do pracy na stanowisku opiekuna/opiekunki dziecięcej;
- e) oświadczenia potwierdzające okoliczności wskazane w „Wymagania niezbędnych” pkt 3-9;
- f) zobowiązanie do przedstawienia aktualnej książeczki sanitarno-epidemiologicznej przed ewentualnym, nawiązaniem stosunku pracy.